



ATA Nº1

Aos vinte dias do mês de Março de 2017, pelas onze horas, reuniu no Centro Hospitalar Tâmega e Sousa, E.P.E., o júri nomeado por deliberação do Conselho de Administração do Centro Hospitalar Tâmega e Sousa, E.P.E., a 08 de Março de 2017 para o processo de constituição de uma bolsa de recrutamento com vista a futuras contratações de Técnicos de Diagnóstico e Terapêutica de Cardiopneumologia, estando presentes os seguintes elementos:-----

Presidente do júri: Téc. Coordenador de Cardiopneumologia – Mário Pires-----

1º Vogal: Téc. Principal de Cardiopneumologia – Helena Seixas-----

2º Vogal: Téc. Principal de Cardiopneumologia – Alexandra Assis-----

Com a seguinte ordem de trabalhos:-----

1. Definir os critérios de admissão ao concurso;-----
2. Determinar o processo de formalização de candidatura;-----
3. Definir os métodos de selecção e critérios de avaliação;-----
4. Definir os critérios de desempate.-----

Relativamente aos assuntos em análise o júri deliberou por unanimidade o seguinte:-----

1. Critérios de admissão ao concurso, sob pena de exclusão:-----
 - a) Possuir licenciatura em Cardiopneumologia/Fisiologia Clínica;-----
 - b) Possuir cédula profissional de Técnico de Diagnóstico e Terapêutica;-----
 - c) Entregar os documentos solicitados para a formalização da candidatura.-----
2. Formalização das candidaturas:-----
 - 2.1. Requerimento dirigido ao Sr. Presidente do Conselho de Administração do Centro Hospitalar do Tâmega e Sousa, E.P.E., onde conste:-----
 - a) Identificação completa do candidato;-----
 - b) Número da cédula profissional;-----
 - c) Formação académica com menção à nota de curso;-----
 - d) Experiência profissional;-----
 - e) Pedido de admissão ao concurso;-----
 - f) Outros dados que o candidato considere relevantes para análise da candidatura. -----



2.2. A candidatura deverá ser acompanhada dos seguintes elementos:-----

- a) Cópia do documento de identificação (Bilhete de Identidade; Cartão de Cidadão);-----
- b) Cópia da cédula profissional;-----
- c) Cópia do certificado de licenciatura em Cardiopneumologia/Fisiologia Clínica, onde conste a nota final de curso;-----
- d) Declaração emitida pela entidade empregadora, devidamente actualizada e autenticada, da qual conste o tempo de serviço em anos e meses;-----
- e) Um exemplar do Curriculum Vitae atualizado;-----
- f) Outros documentos que os candidatos entendam ser relevantes para apreciação do seu mérito.-----

As candidaturas deverão ser entregues exclusivamente no Serviço de Gestão de Recursos Humanos do Centro Hospitalar Tâmega e Sousa, E.P.E., durante as horas normais de expediente ou via CTT.---

3. Método de selecção:-----

Os métodos de selecção a utilizar serão conjuntamente a avaliação curricular e a entrevista profissional de selecção. Consideram-se não aprovados os candidatos que obtenham classificação inferior a 10 valores na entrevista profissional de selecção (ES) e/ou na classificação final (CF).-----

3.1. Avaliação curricular:-----

A avaliação curricular visa analisar a qualificação dos candidatos, designadamente a habilitação académica, percurso profissional e relevância da experiência adquirida. Será elaborada uma ficha individual tendo em consideração (Anexo I).-----

- a) Formação académica – corresponde à nota final de curso (NC);-----
- b) Experiência profissional (EP) – (Serão atribuídos aos candidatos os seguintes valores: EP < 6 meses = 0 valores; EP ≥ 6 meses e EP ≤ 2 anos = 4 valores; EP > 2 anos e EP ≤ 4 anos = 6 valores; EP > 4 anos e EP ≤ 6 anos = 8 valores; EP > 6 anos = 10 valores);-----

A nota final da avaliação curricular (AC) será traduzida pela seguinte fórmula:-----

$$AC = \left(\frac{NC \times 10}{20} \right) + EP$$

3.2. Entrevista profissional de selecção (ES):-----

A entrevista profissional de selecção visa avaliar de forma objetiva e sistemática, a experiência profissional e aspetos comportamentais evidenciados durante a interação estabelecida entre os entrevistadores e o entrevistado, nomeadamente os relacionados com a capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal.-----

As entrevistas são feitas presencialmente e em cada entrevista profissional de selecção será elaborada uma ficha individual tendo em consideração (Anexo II): -----

- a) Capacidade de análise/interpretação e sentido crítico - ponderação 10;-----



b) Decisão e responsabilidade – ponderação 5;-----

c) Motivação Profissional – ponderação 5.-----

A entrevista profissional de seleção é avaliada segundo os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4, para cada critério em avaliação.-----

$$ES = \left(\frac{a}{2}\right) + \left(\frac{b}{4}\right) + \left(\frac{c}{4}\right)$$

3.3. Classificação final dos candidatos (CF):-----

A classificação final será o resultado da média aritmética, arredondada às centésimas, dos dois métodos de seleção.-----

$$CF = \left(\frac{AC+ES}{2}\right)$$

4. Critérios de desempate:-----

a) Maior experiência profissional;-----

b) Melhor nota final de curso.-----

A lista de classificação final, bem como as notificações aos candidatos serão efetuadas exclusivamente através de publicitação no portal do CHTS (www.chtamegasousa.pt).-----

Por nada mais haver a tratar, o presidente do júri deu por encerrada a reunião da qual, e para constar, se lavrou a presente ata que depois de lida e aprovada por unanimidade vai ser assinada pelos intervenientes.-----

O Júri,

Carlos Miguel Pereira Pires
Ana Helena Seixas
Irene Alexandra Airo

Grelha da entrevista profissional de seleção (ES) – Anexo II

Candidato: _____

Fatores	Presidente	1º Vogal	2º Vogal	Média Aritmética
a) Capacidade de análise, de interpretação e sentido crítico (Elevado-20, Bom-16, Suficiente-12, Reduzido-8, Insuficiente-4)				
b) Decisão e responsabilidade (Elevado-20, Bom-16, Suficiente-12, Reduzido-8, Insuficiente-4)				
c) Motivação Profissional (Elevado-20, Bom-16, Suficiente-12, Reduzido-8, Insuficiente-4)				
			TOTAL $\left(\frac{a}{2}\right) + \left(\frac{b}{4}\right) + \left(\frac{c}{4}\right)$:	

Handwritten signature

Grelha da avaliação curricular (AC) – Anexo I

Candidato: _____

	Pontuação	Pontuação por Item
<p>NOTA FINAL DE CURSO (NC) $\frac{NC * 10}{20} = n \text{ valores}$</p>	<p>Nota de curso _____</p>	
<p>EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL (EP)</p> <p>Serão atribuídos aos candidatos os seguintes valores:</p> <p>EP < 6 meses = 0 valores EP ≥ 6 meses e ≤ 2 anos = 4 valores EP > 2 anos e ≤ 4 anos = 6 valores EP > 4 anos e ≤ 6 anos = 8 valores EP > 6 anos = 10 valores.</p>	<p>_____ (experiência profissional)</p>	
	<p>TOTAL $\left(\frac{NC * 10}{20} \right) + EP:$</p>	<p>_____</p>

(Handwritten signatures)