



Ata n.º 1

Ao quarto dia do mês de Janeiro do ano de dois mil e dezassete, pelas 10 horas, reuniu, no Departamento de Psiquiatria e Saúde Mental do Centro Hospitalar do Tâmega e Sousa, o júri nomeado para o procedimento concursal com vista ao recrutamento de dois estagiários no âmbito dos estágios de acesso a Ordem dos Psicólogos Portugueses, estando presentes os seguintes elementos:

Prof. Doutor Orlando von Doelingher - Diretor do Departamento de Psiquiatria e Saúde Mental, na qualidade de presidente e;

Dr.ª Márcia Mendes - Coordenadora da Unidade de Psicologia e Dr.ª Eliana Pereira, Coordenadora do Serviço de Formação, na qualidade de vogais.

Tendo em consideração o procedimento concursal, será utilizada a avaliação curricular complementada com uma entrevista profissional de seleção, sendo os candidatos ordenados de acordo com a seguinte fórmula: $CF=(AC+EPS)/2$ sendo CF a Classificação Final, AC a Avaliação Curricular e EPS a Entrevista Profissional de Seleção.

A Avaliação Curricular (AC)

Na avaliação curricular, será obtida por aplicação da seguinte fórmula:

$$AC=(2NC+5FP+3EP)/10$$

NC - Nota final do Mestrado solicitado;

FP – Formação Profissional, assim pontuada:

- a) Sem formação – 10 pontos
- b) Acresce á pontuação anterior, até ao máximo de 20 pontos:
- Por cada ação de formação 4 pontos.

Só serão pontuadas ações de formação de interesse para a função.

EP – Estágios Curriculares e Individuais, assim ponderada:

- a) Fora do CHTS – 10 pontos;
- b) No CHTS – 4 pontos por cada trimestre, até um máximo de 20 pontos.

Entrevista Profissional de Seleção (EPS)

Na entrevista profissional de seleção, visa avaliar as aptidões profissionais e pessoais dos candidatos ao perfil desejado, sendo valorada de 0 a 20 pontos.



O júri elaborou a grelha a utilizar a Entrevista, anexa à presente ata, dela fazendo parte integrante.

As listas de candidatos, de classificação, bem como as notificações aos candidatos serão efetuadas, pelo menos através de publicação no portal do CHTS (www.chtamegasousa.pt).

Não havendo mais a tratar, foi lavrada esta ata que, depois de lida, vai ser assinada pelos membros do júri.


Presidente - Orlando Doelingher

Vogal – Márcia Mendes

Vogal – Eliana Pereira

ENTREVISTA DE RECRUTAMENTO E SELECÇÃO

ESTAGIO PROFISSIONAL - TÉCNICO SUPERIOR DE PSICOLOGIA CLÍNICA



| GRELHA DE PONTUAÇÃO | | | |
|--|--|--|--|
| ANÁLISE DA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELECÇÃO – 20 pontos | | | |
| CRITÉRIO / MOTIVAÇÃO | | | |
| Apenas pretende o lugar De 0 a 1,5 | Desejo em trabalhar e atualizar-se De 1,51 a 2,50 | Dinâmico e com projetos para o futuro De 2,51 a 4,99 | Excelente com projetos precisos e concretos 5 valores |
| CRITÉRIO / DECISÃO E RESPONSABILIDADE | | | |
| Lento e indeciso De 0 a 1,5 | Efícaz e ponderado De 1,51 a 2,50 | Questiona com inteligência e assume responsabilidade De 2,51 a 4,99 | Excepcional e criativo 5 valores |
| CRITÉRIO / AUTOCONFIANÇA | | | |
| Hesitante De 0 a 1,5 | Satisfatório De 1,51 a 2,50 | Seguro De 2,51 a 4,99 | Muito seguro e confiante 5 valores |
| CRITÉRIO / DISCURSO | | | |
| Complicado De 0 a 1,5 | Claro e coerente De 1,51 a 2,50 | Lógico, claro e convincente De 2,51 a 4,99 | Excepcional 5 valores |